



Cantabria

UNA IZQUIERDA UNIDA PARA UNA NUEVA CANTABRIA

XIV ASAMBLEA IUC



1 La candidatura y el proyecto que presentamos de cara a la XIV Asamblea de Izquierda
2 Unida de Cantabria aspira a mantener la senda emprendida por nuestra organización
3 en los últimos 10 años de su existencia, los más intensos en una apuesta que es
4 consustancial a la historia y creación de IU hace ya 31 años. La de la unidad popular
5 articulada a través de la convergencia de fuerzas. Ya en nuestra IX Asamblea Federal,
6 allá por 2.008, nuestro documento político afirmaba *que «IU debe ser el embrión de la*
7 *recuperación política de la izquierda transformadora y anticapitalista española, sin*
8 *descartar que al final de ese camino, de la actual IU nazca una fuerza política*
9 *diferente, más rica y plural, un verdadero movimiento político y social con verdadera*
10 *influencia política y capacidad de realizar los profundos cambios que nuestra sociedad*
11 *demandan».*

12 Rescatar esta cita, presente como recordatorio en diferentes documentos
13 asamblearios a lo largo de los últimos tiempos, resulta pertinente cuando a medida
14 que este proceso se va desarrollando, comprobamos como algunas de las resistencias
15 más enconadas al mismo curiosamente proceden de sectores que en su día fueron los
16 más activos defensores de su enunciado como mantra político. La unidad popular no
17 sólo no conduce a la disolución de IU, sino que por el contrario, es la única vía por la
18 que lograremos fortalecer nuestro proyecto político, el camino por el que estaremos en
19 disposición de construir ese movimiento político y social que fue la génesis de nuestra
20 existencia como organización.

21 Es por ello que nos presentamos a la dirección de IUC en el próximo proceso
22 asambleario que culminará el día 10 de junio. Porque creemos que fortalecer IUC es la
23 mejor forma de apostar por la transformación social aquí en Cantabria, y en el resto
24 del país. En esa tarea nos hemos agrupado algunos de los que comenzamos hace
25 cuatro años a formar parte de la dirección regional de IUC, junto a compañeras nuevas
26 que han ido incorporándose al proyecto. Seis concejales forman parte de la lista,
27 empezando por la candidata, junto a los actuales integrantes de la dirección colegiada
28 y jóvenes militantes que llevan tiempo ya demostrando con hechos su disposición y su
29 capacidad. Toda aquella persona que desee trabajar por IUC tendrá su lugar en la
30 organización que pretendemos dirigir colectivamente a partir del 11 de junio. Con
31 ánimo de continuidad porque el trabajo hecho hasta ahora desde la XIII Asamblea ha
32 sido bueno, ahí están los datos y los balances. Pero abiertos a la renovación allí donde
33 sea necesario, al continuo movimiento de ideas enriquecedoras. Eso marcará la
34 diferencia respecto a períodos más grises en lo ideológico y en lo práctico.

35 Este proyecto que componemos, desde la apuesta por la unidad popular y el
36 municipalismo, se siente prolongación del impulso experimentado por IUC desde su
37 XIII Asamblea de 2.013. Un impulso que es valorable en el incremento de
38 representación institucional, o del número de asambleas locales, pero que presenta
39 aún debilidades a las que queremos hacer frente. Desde la unidad de todas las que



1 formamos IUC, y desde la asunción de los principios políticos y organizativos que
2 nuestra dirección federal aprueba y traslada, bajo los cauces democráticos y
3 participativos de los que nos hemos dotado. Para ello hemos elaborado un texto que
4 sirve a modo de síntesis de nuestras reflexiones políticas y las propuestas que las
5 sustentan.

6 Cantabria no es un islote en medio de la nada, aislada de su entorno y de la realidad
7 socio-política que la atraviesa. Por más que las características en las que reproducen
8 las condiciones de producción y explotación puedan presentar pequeños matices, el
9 marco general que domina nuestra cotidianeidad está inmerso en las dinámicas de
10 nuestro entorno, de nuestro contexto geográfico, económico y también cultural. Eso no
11 significa que debemos descuidar el componente comunitario de nuestra reflexión
12 política, desarrollamos nuestra actividad en Cantabria, y debemos incorporar al
13 análisis general las particularidades que se presenten en nuestra comunidad
14 autónoma. Los conflictos laborales desatados en Tinamenor, Conservas Fredo,
15 Sistema Britor, la lucha de las tele-operadoras cántabras o el colectivo ganadero, la
16 destrucción del puntal de Liencres o la protección del Lobo como especie no
17 cinegética, son algunas de las referencias concretas que ejemplifican esto que
18 decimos. La apuesta por la reindustrialización de Cantabria frente al modelo de
19 hostelería y cemento que históricamente ha sido el monocultivo de los diferentes
20 gobiernos que se han ido sucediendo en el gobierno de la comunidad (con alta
21 densidad de regionalistas), que no han considerado nunca la posibilidad de
22 implementar para Cantabria otro modelo de producción que pueda suponer una
23 mejora real para los cántabros. Nuestra apuesta por la tierra pasa por mejorar las
24 condiciones de vida y de trabajo de aquellos y aquellas que la habitan. Y para ello es
25 imprescindible atender a sus demandas sociales, laborales y económicas, y estar
26 presentes en los conflictos que estas originen.

27 La crisis del capitalismo neoliberal desencadenada a partir de 2008 ha ido
28 reconfigurando el mapa productivo mundial, situando a España, y por lo tanto a
29 Cantabria, en la periferia europea de la producción barata en base a la reducción de
30 costes. Algo que nuestra particular clase propietaria solo concibe por medio de la
31 reducción de salarios y que como no podía ser menos, ha ido de la mano de una
32 reducción drástica del gasto social propiciada por los sucesivos gobiernos neoliberales
33 o socialdemócratas de turno. Y el resultado de estos diez años de políticas de
34 austericidio público es que el estado social en España, al menos en unas condiciones
35 lo suficientemente avanzadas como para que asista realmente a todos los ciudadanos
36 que lo conforman (nunca mejor dicho en algunos casos), es poco menos que inviable,
37 si no se entra de lleno en transformaciones sustanciales para las que nos encontramos
38 acumulando fuerzas, sociales, políticas, populares.

39 Las conciencias políticas se van perfilando mediante la experiencia directa de una
40 realidad dolorosa, como por ejemplo a través de los efectos de la crisis económica y
41 de las políticas neoliberales, pero el verdadero cambio se produce al comprobar que
42 es posible cambiar la realidad, en el grado suficiente como para que mejore la



1 situación de la mayoría. El nivel de rechazo de la sociedad en su conjunto hacia los
2 planteamientos de la doctrina oficial, la ortodoxia de Bruselas y de los mandarines de
3 la macroeconomía, se puede considerar como mayoritario, pero subsumido en un
4 estado de resignación que de momento aún contiene las fuerzas transformadoras,
5 pero no las incapacita para seguir ampliando su espectro.

6 El papel de IUC en la fase actual debe situarse en la consolidación y avance del
7 espacio de este proyecto rupturista en el terreno social, económico e institucional.

8 El objetivo es configurar un Bloque Social y Político de carácter alternativo para
9 sustentar la estrategia de ruptura democrática y social para un proceso constituyente.
10 Y la estrategia es avanzar en la más amplia unidad popular, en un sentido completo y
11 no sólo electoral, y debemos aplicarnos en concretarla y desarrollarla en el próximo
12 ciclo político.

13 **¿Cómo aplicamos esas conclusiones en Cantabria?**

14 En la lucha de clases, a través de las sucesivas ofensivas capitalistas en el terreno
15 laboral y social, se ha producido tal cambio en las reglas del juego y en las
16 condiciones objetivas, que los protagonistas necesitan reorganizarse. Desde luego las
17 clases dominantes están poniendo todos los medios a su alcance, que son muchos,
18 para reconfigurar su proyección partidista. En Cantabria asistimos a la intervención
19 decisiva en la vida parlamentaria de los nuevos asistentes que la derecha tradicional
20 se ha agenciado en el marco de la regeneración y la nueva política, con la aprobación
21 de los presupuestos del gobierno gracias a los votos de Ciudadanos. Y tenemos
22 ejemplos no sólo a nivel autonómico, sirva el ayuntamiento de Santander para
23 escenificar lo que decimos, con un PP cada vez más aislado y dependiente de los
24 apoyos incondicionales de Ciudadanos. Tenemos la obligación de contribuir a
25 reorganizar las fuerzas de la clase trabajadora, pues nos estamos jugando no sólo el
26 futuro de nuestras organizaciones sino el futuro de las condiciones de existencia de la
27 clase en su conjunto. Una comunidad como es la cántabra, con uno de cada tres
28 menores en riesgo de exclusión, con casi 50.000 parados, debe reforzar su alternativa
29 transformadora en el marco institucional existente, en un momento histórico en el que
30 el descontento y la frustración están en condiciones de germinar tras años de
31 gestación subterránea.

32 Relacionado con lo anterior, en este tiempo se han puesto en entredicho los métodos
33 internos de los partidos políticos, a partir de una demanda de mayor participación y
34 democracia interna. Las primarias se han institucionalizado como mecanismos que
35 permiten expresar directamente la voluntad tanto de los militantes como de los
36 simpatizantes, en función del ámbito de decisión. Pero también las consultas a la
37 militancia han sido habituales, especialmente cuando se refieren a grandes decisiones.
38 Debemos actuar en el sentido de construir una organización pensada para la



1 participación y la acción social, entrelazada con todos los movimientos opuestos al
2 capitalismo.

3 Para ello es indispensable que el discurso recobre toda su perspectiva de clase,
4 interpelando a las clases populares acerca de sus problemas y sus soluciones y
5 mediante un lenguaje que sea inteligible y pedagógico. Si nuestra clase social no
6 asimila íntegramente y adquiere nuestro discurso, el problema es nuestro y nosotros
7 debemos buscar soluciones.

8 **PROPUESTAS Y EJES DE ACTUACIÓN:**

- 9 - Adecuaremos el tamaño de los órganos de dirección a las funciones y
10 competencias que les asignemos, para hacerlos más ágiles en la reacción.
11 Reformularemos los reglamentos de funcionamiento para facilitar el debate
12 organizado, y cumpliremos estrictamente los plazos, para enviar con suficiente
13 antelación la documentación a debate, así como las faltas de asistencia a los
14 órganos y su estricto seguimiento respecto a lo previsto por los estatutos.
- 15 - Utilizaremos herramientas tecnológicas que permitan tanto el intercambio
16 previo de opiniones, como la asistencia virtual a reuniones, especialmente para
17 los órganos ejecutivos que se reúnen con mayor frecuencia. Pero sobre todo
18 para garantizar la universalidad en la toma de decisiones y la flexibilidad en la
19 participación de la militancia.
- 20 - Planificaremos el discurso y la comunicación, generando herramientas para el
21 conjunto de la organización y estableciendo un plan continuado de formación
22 en comunicación política en sus distintas vertientes.
- 23 - Formaremos a la militancia en conceptos ideológicos fundamentales, tanto
24 aquellos históricos que forman parte de nuestros principios y los de la
25 organización, como aquellos que debemos renovar o desarrollar para
26 enfrentarnos a la nueva realidad existente y a los retos que supone. En este
27 sentido, trabajaremos la formación ideológica en el ecologismo, el feminismo,
28 el republicanismo, la memoria histórica y las nuevas relaciones capital/trabajo,
29 entre otros.
- 30 - Generalizaremos fórmulas que potencien la implicación de la gente en la
31 acción política y las luchas sociales desde fórmulas de radicalidad democrática,
32 como pueden ser las asambleas abiertas decisorias, las asambleas de
33 rendición de cuentas, las primarias, los referendos, los revocatorios, etc.
- 34 - Garantizaremos que la democracia participativa es un principio que se aplica y
35 que permite la sistematización de la toma colectiva de decisiones, la
36 planificación, la evaluación, la fiscalización de los órganos, de las responsables
37 y los cargos públicos.



1 COMUNICACIÓN;

2 Nos parece claro que la comunicación ha de tener un papel central en nuestro modelo
3 organizativo. En los últimos tiempos hemos reforzado esta tarea en IUC, con unos
4 resultados que están a la vista de todo aquel que destine algo de tiempo en visitar el
5 día a día en los medios y en las redes de nuestra organización. Hacemos política para
6 interactuar con la gente y, por tanto, la actividad de consumo interno debe reducirse al
7 mínimo imprescindible. Pero, además, no podemos concebir la comunicación como el
8 momento final del proceso político, como una mera venta de un producto ya
9 terminado, sino que debe formar parte del proceso de toma de decisiones. Una
10 posición política cargada de razón puede resultar absolutamente inútil si no se
11 planifica cómo transmitirla, en primer lugar, al conjunto de la organización, y después a
12 la sociedad.

13 Esta cultura de la comunicación exige poner en un lugar central la planificación
14 estratégica del discurso. La política de una organización no puede ser una suma de
15 decisiones aisladas que simplemente se enuncian, sino que deben percibirse como un
16 conjunto coherente de ideas y acciones que buscan generar un resultado y que tienen
17 continuidad. Hemos de concebir la política como un proceso. Algunas de las tareas a
18 desarrollar serían:

19 – La formación en comunicación, proyectando una imagen plural, feminizada y
20 renovada. No sólo comunicaremos lo que hacemos en IU sino también lo que hacen
21 los militantes fuera de IU.

22 – La elaboración constante de argumentarios y resúmenes sencillos sobre las
23 cuestiones clave para compartirlos con el conjunto de la organización y la mejora de
24 los sistemas de comunicación interna, para que esta sea estable y ágil, permitiendo
25 una comunicación más fluida entre las distintas estructuras. Al mismo tiempo
26 dotaremos de herramientas y formación a nuestras asambleas de base y militantes
27 para que comuniquen a la sociedad sin intermediarios.

28 – La vinculación entre análisis sociológico y comunicación política: utilizar un lenguaje
29 para la mayoría. Debemos ser capaces de adecuar a la realidad española del siglo XXI
30 nuestras ideas, nuestras palabras, los conceptos con las que la izquierda ha explicado
31 su mensaje y se ha dirigido a la clase trabajadora. Una estrategia discursiva propia,
32 que conecte y traduzca políticamente la frustración e indignación, al servicio de la
33 conquista de la hegemonía cultural.

34 EXTENSIÓN

35 Dentro de las cuestiones prioritarias para esta lista, la extensión del proyecto IUC es la
36 más urgente. Partimos de un análisis compartido respecto a las carencias de nuestra
37 organización en el plano territorial, y nos comprometemos a afrontar de inmediato un
38 plan de acción que active nuestra presencia en algunas localidades históricas en las



1 que IUC contó con representación siempre que estuvo presente en la actividad política
2 del municipio. Pueblos y zonas de Cantabria en las que la huella del movimiento
3 obrero es muy visible en la conformación del tejido asociativo, lugares a los que IU
4 debe regresar.

5 Puntos estratégicos como Reinosa, Castro Urdiales o Santoña deben disponer de una
6 asamblea de IU si queremos fortalecer el proyecto regional de IUC, no sólo de cara a
7 los procesos electorales del 19, sino como parte de todo este proyecto ilusionante de
8 continuar acumulando fuerzas y organización. No podemos aspirar a estar insertos en
9 la realidad política de nuestra tierra cuando aún no alcanzamos a cubrir ese porcentaje
10 de cántabros que viven en esos lugares.

11 Para ello activaremos una estrategia orientada a ampliar nuestro alcance, en la que
12 será decisivo el desempeño de las secretarías de comunicación y de acción política de
13 IUC. De la sinergia de ambas fuerzas surgirá la secretaría de extensión, dotada esta
14 vez de planes, plazos y tareas concretas y reguladas. El trabajo de establecer y
15 clarificar las líneas políticas de la organización, y de trasladarlas al conjunto de la
16 militancia y la ciudadanía, aplicado a la función de activar focos partidarios en base a
17 esas líneas políticas (propuestas) y esa difusión.

18 En esa dirección IUC ha puesto en marcha la campaña por la nacionalización del
19 sector eléctrico, para estar presentes en las calles con nuestras propuestas de
20 intervención en la sociedad. Con la doble intención de visibilizar el conflicto existente
21 entre los intereses de una minoría de oligarcas, y la mayoría de la población, conflicto
22 cuyo recrudecimiento acarrea la muerte anual de miles de personas en España, y de
23 extendernos en la comunidad en base a presencia ideológica y propositiva. Y esa es la
24 clase de continuidad que pretendemos mantener, ya como nueva dirección emanada
25 de una asamblea regional, una vez concluya este proceso y los militantes dedican con
26 su voto.

27 **FEMINISMO**

28 Izquierda Unida de Cantabria fue la primera organización política en esta comunidad
29 que eligió a una mujer como máxima responsable, hace más de 20 años ya. Y esta
30 candidatura que presenta este documento la encabeza una mujer, que sería la tercera
31 coordinadora de nuestra organización en un plazo de dos décadas. Son datos que dan
32 fe de lo profundo del compromiso de nuestra organización con el feminismo y la
33 liberación de la mujer del yugo heteropatriarcal, pero no debemos dejar que nos
34 confundan. La presencia y la participación de las mujeres en IUC sigue estando por
35 debajo del umbral de lo imprescindible para encarnar un proyecto mayoritario para
36 nuestra sociedad. En este punto, vais a permitirme compañeras, que abandonemos el
37 tono coral del resto del texto, y afronte estas líneas como Leticia Martínez, mujer y
38 candidata a la coordinación de IUC.



1 A lo largo de estos años he observado como la cuestión de género en IU se convertía
2 en una oportunidad para escenificar las más intensas adhesiones a los principios de la
3 igualdad, tan obvios en una organización que se reclama de izquierda. Pero sin un
4 análisis del que surjan una serie de iniciativas desplegadas en pos de su superación,
5 no dejaremos atrás el sempiterno conflicto de reducir a la mujer a una cuota o a una
6 presencia equivalente a la de sus compañeros varones únicamente en función de algo
7 tan poco estimulante a la hora de sugerir avances reales como son las listas
8 cremallera. Yo me presento para coordinar esta organización rodeada de mujeres de
9 plena confianza con las que trabajaremos con la máxima intensidad posible para,
10 también, afrontar de una vez un déficit que arrastramos desde hace años, como es
11 este referido de las mujeres y su escasa disposición y/o posibilidades a participar de
12 IUC. (No olvidemos que de manera mayoritaria si alguien tiene que quedarse en casa
13 por menores o mayores a cargo son las mujeres quienes cubren esa necesidad) La
14 política feminista va a ocupar un lugar central en nuestra organización a partir del 11
15 de junio si nuestra lista resulta elegida.

16 Y es que difícilmente seremos efectivas en nuestro deseo de intervenir en el conflicto
17 social, si nos convertimos en una reserva ideológica para varones de entre 25 y 45
18 años y mujeres altamente politizadas. La extensión antes mencionada en el aspecto
19 territorial, debe también reivindicarse como objetivo para sectores de la población
20 altamente sometidos a los crímenes del capitalismo que denunciarnos desde nuestra
21 propuesta alternativa.

22 IUC trabajara por la igualdad mediante la elaboración colectiva de propuestas políticas
23 feministas, participando en asociaciones y colectivos, con el objetivo de transformar la
24 sociedad, avanzar en la ruptura de roles, defendiendo nuestros cuerpos, nuestro
25 derecho a decidir sobre ellos, defendiendo derechos laborales igualitarios (la brecha
26 salarial entre hombres y mujeres, en Cantabria es la tercera más alta del país).

27 **MOVIMIENTO OBRERO**

28 El conflicto Capital/Trabajo es el eje sobre el que se articulan gran parte de nuestros
29 análisis y nuestras estrategias. Pertenecemos a una corriente política que hace de
30 esta realidad la base de su actividad teórica y práctica, y no hay nada de malo en
31 profundizar en algo tan evidente hoy. Debemos convertirnos, de verdad, en el
32 referente político de la clase trabajadora, marcando un perfil propio y de clase frente a
33 otras opciones más transversales y “*ciudadanizadas*”. Nosotras somos personas de
34 clase, de clase trabajadora, y es a ella a quien apelamos y a quien pretendemos
35 movilizar, sin que signifique eso que renunciemos al objetivo de la mayoría social, al
36 contrario, partimos de la base de que sin que la clase se organice no habrá mayoría
37 social alguna que nos sea favorable.

38 Eso supone asumir que la clase trabajadora es hoy más amplia y diversa que nunca.
39 Frente al trabajador/a manual típico de mono azul que caracterizó el desarrollo y



1 expansión del fordismo, hoy nuestra clase se compone de diversos tipos: precarios/as,
2 temporales, extranjeros, a tiempo parcial, falsos autónomos, interinos/as de las AAPP
3 personal de contratas, profesionales asalariados...junto a toda una galaxia de
4 pequeñas empresas: ETT's, empresas de servicio, contratas, pequeño comercio,
5 hostelería, etc. El mito de la desaparición de la clase trabajadora no es más que eso,
6 un mito neoliberal repetido machaconamente.

7 En el caso de Cantabria la apuesta decidida del gobierno "regional-progresista"
8 favorece aún más esta situación. Su clara apuesta por el turismo como vía para
9 rebajar las cifras de desempleo, aboca a una parte muy importante de la población a
10 trabajar en el sector servicios de media-baja cualificación, fuertemente precarizados:
11 hostelería, comercio, limpieza...

12 Desde nuestra candidatura se plantean una serie de actuaciones para insertarnos de
13 forma real y eficaz entre la clase trabajadora de Cantabria.

14 - Analizar y estudiar la composición, situación y características de la clase
15 trabajadora en nuestra comunidad. Posteriormente se pasará a analizar de
16 forma específica aquellas comarcas y zonas donde existan assembleas locales
17 de IU para que dispongan de datos objetivos y reales con las que trabajar,
18 rehuendo los tópicos y datos preconcebidos.

19 - Mantener un contacto fluido con todas las organizaciones donde se encuadra
20 la clase trabajadora: sindicatos de clase, secciones sindicales, comités de
21 empresa...buscando con ello politizar sus problemas, reivindicaciones y luchas
22 así como plantearles nosotros directamente nuestras propuestas y alternativas.

23 - Realizar un trabajo político en aquellos barrios y distritos donde se concentre la
24 clase trabajadora con el fin de ser útiles tanto en el ámbito laboral como en las
25 condiciones de vida y socialización. Además, trabajar en los barrios nos
26 permite interactuar con sector de la población que no tiene referente sindical al
27 trabajar en pymes y micro-empresas donde la sindicalización es muy
28 complicada.

29 - Trabajar políticamente sobre aquellos sectores asalariados más precarios y
30 numerosos que existen en nuestra región y donde la organización sindical es
31 débil: hostelería, comercio, tele-marketing....

32 Se trata de "sindicalizar" aún más la acción política de la organización para no sólo
33 hablar sobre el conflicto Capital/Trabajo desde fuera, si no para ser parte de él junto
34 con nuestra clase y sus organizaciones.

35 En definitiva, compañeros, estas son algunas pinceladas de lo que está por llegar. El
36 momento histórico que atraviesa el mundo se traslada inevitablemente a todas y cada
37 una de las grandes o insignificantes acciones que emprendan los seres humanos a lo
38 largo de cada día, de cada instante. Nuestra tarea en Cantabria se engloba en un
39 marco superior de lucha y elaboración, que nos invoca a los que aspiramos a



1 transformar el mundo para hacer de él un lugar en el que merezca la pena vivir para
2 todos.

3 Los desafíos que están por llegar para Izquierda Unida de Cantabria nos requieren
4 organizados y firmes, sin tiempo que perder en otra cosa que no sea fortalecer nuestro
5 proyecto. Como integrantes de una candidatura, nuestro compromiso es ese. Pegados
6 al terruño, escuchando y proponiendo, invocando y activando a la Cantabria más
7 reivindicativa y autónoma, alejada del concepto de sucursal típica de la política
8 regional, más pendiente de los designios de Génova o Ferraz que de las necesidades
9 de sus paisanos. Y sin perder de vista al resto del mundo precisamente por eso,
10 porque empezamos a mirar desde lo próximo, construimos realidad desde nuestra
11 realidad.

12 Y sin embargo vamos a cerrar este documento con una referencia lejana en lo
13 geográfico, pero muy próxima en lo político y lo sentimental. En este centenario de la
14 gloriosa Revolución soviética, viene a cuento recordar una de las cartas que Lenin
15 remitió a su madre desde su enésimo exilio Suizo, en concreto desde su odiada
16 Ginebra. Faltaban aún casi diez años para el octubre rojo y nada hacía presagiar un
17 desarrollo de los acontecimientos como el que sobrevino.

18 *“POCO A POCO NOS VAMOS INSTALANDO AQUÍ, Y COMO ES NATURAL, NO LO*
19 *HAREMOS PEOR QUE ANTES.”*