



*La alegría
que nos une*

Documento Político y organizativo

para la XIV Asamblea Regional de IU Cantabria



La alegría
que nos une

ÍNDICE

Introducción	3
Diagnóstico	4
Crisis del Régimen	5
Estrategia política	6
Objetivos políticos	7
Estructura y elementos organizativos	8

INTRODUCCIÓN:

5 Como subrayan los documentos a la XI asamblea federal de IU *“nunca como hasta ahora habíamos dispuesto de herramientas tan potentes para poder garantizar nuestro bienestar material y dedicar una parte importante de nuestro tiempo a crecer cultural e intelectualmente tanto desde el punto de vista individual como colectivo”*.

Esta afirmación aprobada y compartida, parece un buen punto de partida para encarar esta XIV asamblea regional de Izquierda Unida Cantabria con una buena dosis de

10 motivación para seguir apostando por ese cambio en la sociedad que todos y todas anhelamos.

Y es que, todas y todos sabemos que a pesar de lo anterior, **el sistema está estructurado de tal forma que tan sólo se busca el mayor beneficio económico y el máximo beneficio para uno/a mismo/a**. Lo que podamos hacer juntas, sin duda mucho más pues el ser humano funciona mejor en grupo, da igual y se le resta importancia. Prima la individualidad, no vaya a ser que unidas consigamos cambiar dicha forma de estructurar la sociedad.

Esta forma de organizarse tiene sus consecuencias claras, el **20,4% de la población en Cantabria está en riesgo de exclusión social**¹, es decir uno de cada cinco cántabros y cántabras o lo que es lo mismo 87.000 personas.

20 Conscientes que la redistribución de la riqueza de manera justa y solidaria, mejorará muchas de estas desastrosas consecuencias, también es necesario **cambiar la organización y la cultura** pues forman parte de un todo.

Es decir, la mayoría unida, trabajando en la toma de decisiones y por objetivos colectivos no sólo individuales. La experiencia nos confirma una y otra vez, los cambios superficiales, estéticos son insuficientes para lograr lo anterior, **se necesitan cambios estructurales, cambios profundos**.

Y aunque las personas saben en su corazón y en su cabeza que ese es el único camino para tener por ejemplo, una educación de calidad, sanidad, servicios sociales y otros tantos “bienes colectivos”, sigue siendo a día de hoy, la gran necesidad que tenemos de continuar colaborando con las personas para que sean capaces de ver a su alrededor otras formas más beneficiosas para ellas y los suyos, **una alternativa común y solidaria al sistema capitalista inhumano y depredador**

35 Lograr esto, está lejos de ser una cuestión electoral, sólo cada cuatro años. Es una cuestión del día a día, a través del contacto, de la confianza es dónde se van formando redes en las cuáles ver los cambios que el trabajo colectivo tiene.

En Izquierda Unida tenemos **voluntad para aprender y para trabajar por ese giro que permita un desarrollo justo, sostenible y solidario**.

40 Además es que si no lo hacemos, sucederá en Cantabria lo que está pasando en algunos países europeos, se alían los PP, PSOE Y PRC en **grandes coaliciones para gobernar**, seguirá aumentando la desigualdad, crecerá **la xenofobia** (basta con ver algunas pintadas en las calles en Torrelavega o Santander) y finalmente, aumentará la extrema derecha

¹. Informe ‘El Estado de la Pobreza. Seguimiento del indicador de pobreza y exclusión social en España 2009-2015’, presentado este jueves en Madrid por la Red Europa de la Lucha contra la Pobreza y Exclusión Social (EAPN).

45 Necesitamos tener esto muy presente en el trabajo cotidiano, ya que centrarnos sólo en las cuestiones de corto alcance, en la inmediatez, hace perder perspectiva y alejarnos de la meta.

El trabajo en municipios, dónde es más palpable las consecuencias de este mundo voraz tienen en las personas al estar tan cerca de los vecinos y vecinas, es de **suma importancia**, más bien el imprescindible. Allí, fomentando la solidaridad y la empatía necesaria en esta labor y alejándonos de la burocracia podemos trabajar por esos cambios estructurales.

Si Izquierda Unida es tan buena analizando la realidad en repetidas ocasiones es porque **forma parte de ella**. Ni de Podemos, ni de los medios depende superar nuestros límites y lograr los objetivos estratégicos propuestos hace tantísimos años y vigentes hoy en día.

DIAGNÓSTICO

60 En este contexto histórico de mundo globalizado, donde en el ámbito internacional existe una carrera de transnacionales por alzarse con el poder, acumular riquezas y restar poder a los Estados, el cambio climático prosigue su curso mientras la inmensa mayoría de los gobiernos desarrollados miran hacia otro lado.

Y se da, una carrera de acumulación entre neoliberales, que ha modificado el panorama del mundo y de las sociedades que en ella habitan. Son unos cambios tan extraordinarios los que están aconteciendo por el paso de un sistema *fordista* a un sistema posfordista, que han traído consigo modificaciones en las estructuras de clases.

70 Desindustrializaciones, descolocaciones a otros países con mano de obra barata cuanto no esclava, trabajos flexibles, mal pagados y con pocos derechos para los trabajadores/as. Teka, Néstor Martín, Sniace son ejemplos de esa **desindustrialización y sus consecuencias en Cantabria**.

75 Los gobiernos en vez de poner freno a esto, crean el andamiaje necesario para que estas empresas campen a sus anchas. Y tanto ellos/ellas como nosotras/os, sabemos lo que ha provocado, Cantabria es la segunda comunidad, tras Andalucía, **en la que más ha descendido el poder adquisitivo desde 2009**. Además de mucha desigualdad en la sociedad.

80 Se sabe que los datos se pueden interpretar de muchas formas, y eso PP, PSOE Y PRC lo saben muy bien, pues a pesar de experimentar día a día ese empeoramiento de vida, ellos se empeñan en decir que las cosas van bien y acompañan este optimismo de reformas en las instituciones que favorecen toda esta precariedad.

85 Así, los conflictos en torno a lo laboral se han incrementado principalmente por el aumento del número de desempleados/as y la reducción de los salarios. Siendo los peores pagados más numerosos que los mejores pagados, **ahondando en las brechas de la desigualdad social.**

90 Desde otra perspectiva, también sigue existiendo un **retroceso en el mundo de la mujer**: brecha salarial, micromachismos, control, acoso, asesinatos siguen sin cesar día a día en nuestra vida cotidiana.

CRISIS DEL RÉGIMEN

95 La construcción y el turismo han sido y son los ejes de crecimiento para Cantabria.

Además la corrupción, que salpica a ambos sectores, está muy **arraigada en este régimen en las estructuras políticas e institucionales** a todos los niveles. Por supuesto también en el ámbito municipal.

100 Los partidos políticos y las instituciones, acostumbrados al pacto social y a que cada uno representará los intereses de su clase. Se han quedado desfasados en este contexto histórico de cambios tan profundos en la sociedad, de **hartazgo por el sistema y la corrupción** inherente del mismo

105 En ese desfase entre sociedad y partidos políticos, se incluyen los métodos. Existe una mayor demanda de conocimiento y **de participación por parte de la sociedad a los partidos**. La utilización de las primarias en IU Cantabria con cerca de 1.000 simpatizantes es una buena prueba de ello.

110 La población más joven, desesperanzada, emigrante y en cuestiones laborales más cerca de una sociedad posfordista con trabajos precarios, flexibles, de invertir muchas horas y mal pagados piensan, reflexionan de política aunque su pensamiento sea más volátil en cuanto a comportamiento electoral se refiere.

115 Aunque también existe otro sector de la población, con mayor porcentaje de desempleo de larga duración y ausente de futuro profesional ni vital, con una gran desafección política. Por otro lado, los grandes medios de comunicación marcan la agenda política que responde en la mayoría de los casos a sus propios intereses económicos y políticos.

120 Y en esta sociedad de lo superficial, de lo estético. Lo sensacionalista en política es lo que más se valora **construyendo líderes de barro e historias amarillas** más propias del Sun en Inglaterra o del Sálvame en nuestro país.



La alegría
que nos une

125 Izquierda Unida Cantabria debe diferenciarse de todo este régimen. Tener claro que el pacto social y el estado del bienestar son historias del pasado y que han resultado insuficientes para el cambio. Que las instituciones sirven para mantener el *statu quo* y el orden imperante, y aprovechar las instituciones para ser micrófono de todo esto.

130 ESTRATEGIA POLÍTICA

130 Somos muchas las que **seguimos soñando con ese movimiento político y social, superador de un partido político clásico**. Ese movimiento político y social que actúa con radicalidad. La radicalidad de la democracia, la del trabajo, la de los gestos de amor y la de transparencia. Donde, queden lejos, la yuxtaposición de ideas, y se
135 apueste por la síntesis de ellas. Experiencias en este sentido ha habido: asambleas abiertas, consultas, primarias...etc. **hagamos de ellas la norma no la excepción**.

Con humildad, sin querer ser ni más, ni menos que nadie, aunque sí, queriendo formar parte de ese necesario **bloque alternativo al bloque dominante**. Porque lo sabemos, porque es así, nada más que en bloque podremos **transformar este sistema** que
140 tanta desigualdad e injusticia sigue creando día a día.

Respetando la pluralidad de pensamiento en lo externo y en lo interno. Para ello, necesitamos criterios objetivos que aseguren ese respeto. Con los jóvenes y las mujeres hay medidas en este sentido.

145 En este aspecto, si nuestro pensamiento es materialista, y nuestra metodología es científica, sólo nos queda ser coherentes con nosotras mismas adaptando la organización a la pluralidad existente exterior e interior.

También es necesario un **cambio en la cultura política**, falta ese paso organizativo en la creación del movimiento. Toca tejer los mimbres, y es que, sin las asambleas locales, las rurales, Izquierda Unida Cantabria poca importancia tiene.

150 Por ello, es la hora de que ellas tomen **protagonismo** en la organización, partir de sus análisis concretos de la realidad, de sus problemas para tomar decisiones en cuánto a nuestra **forma de hacer política y en cuánto a nuestros ejes de acción**, la actividad y su comunicación.

155
160 Esa es nuestra esencia, esa forma de estar cerca de la gente, nuestro concepto de municipalismo. Su participación y su crecimiento es clave para el futuro de la organización. La apuesta por lo local no es una cuestión baladí, **forma parte de ideario colectivo**, hagámoslo realidad, los años venideros dependen en gran parte de esto.



La alegría
que nos une

En todo esto, estamos acompañadas, de las personas trabajadoras, de las paradas, de las estudiantes, de las familias... como no, somos nosotras mismas, las familias, amistades, son nuestras vecinas.

165 Creyendo en la importancia de crear comunidad, de hacer red: con asociaciones, con las empresas, con los sindicatos, con el resto de actores políticos, y con cada persona.

Ahora bien, si nuestra clase social no entiende nuestro discurso, el problema es nuestro y no de otros. Por ello, **la adaptación del lenguaje y nuestra forma de proceder es imprescindible** para que este llegue y consigamos entendernos.

170 Vamos a por ello, con tiempo, ese período del todo necesario para que pueda crearse confianza, fluidez en la comunicación y mucho respeto mutuo.

Formar una alianza sociopolítica y no sólo una mera alianza electoral. La apuesta de transformación es a medio y largo plazo.

175 Y teniendo en cuenta que lo municipal, no es sólo lo institucional. Siendo este último uno sólo de sus frentes que se orientará en cualquier acción a esos cambios estructurales de la sociedad

Y sin olvidar en ningún momento que **sin mujeres libres e iguales a los hombres no hay justicia ni democracia.**

180 Todo esto, ha de darse en una organización del SIGLO XXI, adaptando las estructuras y la forma de funcionar al momento en el que vivimos, aprovechando esos avances tecnológicos (internet, redes, aplicaciones...) para lograr ese impulso de lo local, lo rural, de la democracia, de la participación en la organización. Facilitando el crecimiento, mermado en este últimos dos años.

185 Sin obviar los principios y valores universales de solidaridad, justicia y fraternidad vigentes y necesarios en cualquier momento histórico.

OBJETIVOS POLÍTICOS

190 Entre los documentos aprobados en la XI asamblea está las conclusiones del análisis llevado a cabo entre la afiliación. Una de ellas, achacaba uno de los problemas de IU a su conversión cada vez más *“en una maquinaria electoral que ha dedicado su actividad política y la mayoría de sus recursos y estructuras a los hitos electorales”* Así, proseguía *“se ha ido produciendo una conexión insuficiente entre los conflictos sociales y el ser de la organización”*.

195

Otra de las autocríticas que frecuentemente aparece en los análisis es la excesiva burocratización, es decir, **la lentitud e inmovilismo para llevar a cabo la**

200 **refundación**, uno de los grandes compromisos aprobados en reiteradas asambleas² y en documentos como el llamamiento a la izquierda del 2010.

En el 2017, en poco sigue variando el análisis de la organización, IU Cantabria no es una excepción en absoluto.

Por ello, es de vital importancia variar, adaptar la cultura y las estructuras organizativas para lograr que la estrategia política sea posible.

205 Es decir este ha de ser un objetivo político en sí mismo.

Junto con este objetivo general, le acompañarán en esta etapa otros más específicos:

A. Formar parte del bloque alternativo al bloque dominante.

B. Hacer protagonistas reales a las asambleas municipales dentro de la organización.

210

ESTRUCTURA Y ELEMENTOS ORGANIZATIVOS

ADAPTAR A ORGANIZACIÓN A LA SOCIEDAD DEL SXXI

215 Para esos cambios estructurales que nos lleven a una organización con una **estructura ágil que ocupe el tiempo de la afiliación en estar en la acción externa**. Minimizando la acción interna, es decir las reuniones interminables, han de reducirse éstas a los mínimos imprescindibles y crear herramientas que permitan la participación de toda la afiliación utilizando los avances tecnológicos adaptados a cada caso
220 personal, dotando de flexibilidad a la participación. También para la asistencia virtual a las reuniones. Utilizaremos herramientas tecnológicas

225 Son muchos los motivos por los que la incorporación de estas herramientas de participación “desde casa” son necesarias.

². IX Asamblea se reconoció que IU se había convertido en la práctica en un partido más, totalmente volcado en lo institucional, con importantes déficits en el funcionamiento democrático. Vaciando de competencias los órganos gobernando en función de intereses que no eran los de la organización Se recordaba también que Izquierda Unida se encuentra sumida en una grave crisis política y organizativa que amenaza la viabilidad del proyecto para el cual nació proyecto que no era otro que ser el espacio de convergencia política y social de las ideas y los activistas debe ser el embrión de la recuperación política de la izquierda transformadora y anticapitalista española, sin descartar que al final de ese camino de la actual IU nazca una fuerza política diferente, más rica y plural, un verdadero movimiento político y social

230 Todas somos conscientes que desgraciadamente la conciliación laboral, familiar y política es difícil, y es necesario conservar energía y motivación. También para hacer posible la máxima de la toma de decisiones políticas estratégicas de **abajo a arriba**, la comunicación de actas y propuestas ha de ser a toda la afiliación para lograr que vayamos todos a una estrategia común.

Y a la hora de comunicar esas herramientas, ayudarán a que la afiliación sea un comunicador de la actividad, multiplicando el flujo de información. Es necesario incidir en la importancia del *feedback* en toda nuestra comunicación cotidiana.

235 **CAMBIOS EN LAS ESTRUCTURAS**

240 Para asegurar la búsqueda de propuestas de síntesis, si hubiera como es natural, dos o más opiniones respecto a un tema, deben estar presentes en la propuesta final de una u otra forma, que se decida en cada caso por consenso, limitando así el número de votaciones y buscando propuestas de síntesis que integren todos los puntos de vista.

CAMBIOS ORGANIZATIVOS Y CULTURALES

245 La ética en Izquierda Unida Cantabria pasa por **transparencia**. La figura de responsables de transparencias en los diferentes órganos garantiza a la afiliación dicha transparencia para una mayor democracia interna.

Las primarias y las asambleas abiertas como cambios organizativo y cultural con los que se han ido trabajando estos últimos años, ha de consolidarse como quedó aprobado en los estatutos y documentos de la XI asamblea federal de IU.

250 La implicación de las personas requiere de una sistematización necesaria para el avance. Las personas con responsabilidades tanto públicas como internas, necesitan de un **plan de trabajo** para cumplir con los objetivos que todos hemos aprobado. Así mismo para garantizar el cumplimiento y el progreso político, la **rendición de cuentas** es una herramienta útil para la tarea. Ambos, plan de trabajo y rendición de cuentas serán documentos públicos dentro de la organización, a favor de la transparencia.

255 La creación de **grupos de trabajo flexibles** para que la afiliación decida donde quiere aportar su granito de arena, facilita la adhesión. Las personas motivadas, tienen un mayor nivel de compromiso.

260 Para ser más ágiles y democráticos los órganos de dirección estarán formados por miembros de todas las sensibilidades dentro de IU. En esta organización ejemplo de pluralidad que queremos construir, esta medida ayudará a **compartir las ideas y favorecer debates** en dichos órganos.

265 De igual forma en cada grupo de trabajo, también estarán representadas y tendrán la documentación con un mínimo de 2 días las reuniones ordinarias y de 1 las

extraordinarias y se enviarán las actas en la primera semana, con los resultados de las votaciones, si las hubiera 'a viva voz' en la propia reunión.

270 Si queremos ayudar a los demás a ser críticos con la sociedad en la que vivimos, primero nosotros aprenderemos y nos formaremos permanentemente en cómo es la sociedad en la que vivimos y cómo es la sociedad a la que queremos llegar.

Por ello, compartir a través de la página web, y a través de facebook material (sobre todo audiovisual) que pueda aportar a esa formación permanente será clave en este proceso para toda la afiliación, cursos online...

275 **LA ORGANIZACIÓN DE IU CANTABRIA**

280 El modelo organizativo viene determinado por el momento y el lugar donde se ubica, y en consecuencia ha de adaptarse a esa realidad política y social. El éxito o fracaso del mismo es puesto a prueba en dicho enfrentamiento con la realidad. Y son dinámicas concretas las que, tanto en lo interno como en lo externo, guían el proceso de adaptación e intervención.

La evolución histórica del modelo organizativo de cualquier organización se produce cuando se renuevan sus dinámicas, en esa búsqueda de ser una herramienta útil en su contexto concreto. ¿Es esta la propuesta de modelo definitivo? Evidentemente no. Nuestra propuesta solo trata de buscar soluciones a los distintos problemas.

285 IU Cantabria tiene que ser el referente de la izquierda que dirija la lucha por sus intereses. Por eso, lo que importa es que exista una dirección política capaz de hacer frente a las tareas de las luchas que abanderará. Es fundamental para ello, que exista una dirección colectiva en la cual cada uno de sus miembros aporten su visión y su preparación para resolver los problemas y tareas de la organización. Solo una
290 dirección colectiva es capaz de evitar que se caiga en posiciones individualistas.

ESTRUCTURA ORGANIZATIVA.

295 Como objetivo para esta nueva Asamblea Regional, planteamos una nueva forma de estructura organizativa, con la cual, pretendemos en primer lugar, evitar un CPR sobrerrepresentado y así como estructurar de una manera más acorde, el trabajo a desarrollar

Por ello, planteamos como nuevo un modelo más realista con el número de militancia, con ello pretendemos establecer más nexos que aseguren la fluidez en la toma y ejecución de las decisiones y no quede en ámbitos de la dirección.

300

El organigrama se estructurará de la siguiente manera:



La alegría
que nos une

305

• **Asamblea Regional:** con las mismas competencias que el actual.

310

• **EQUIPO COORDINACIÓN:** compuesta por cuatro miembros. Se dedicarán a la coordinación del trabajo a nivel regional, ya que serán los responsables de organización, comunicación, municipalismo y movimientos sociales. Rendirán cuentas periódicamente. No se contempla la figura del coordinador, sino que la propia dirección evaluará en cada periodo de actividad o momento concreto quién será la persona que se encargue de lanzar nuestro mensaje a través de un sistema de coportavocías

315

• **Consejo Político Regional:** compuesto por 15 miembros, 9 nominales y 6 cupos. Todos los nominales tendrán responsabilidades mientras que los 6 cupos serán elegidos por comarcas, delimitadas por criterio de cercanía geográfica y población.

CAMBIOS ECONÓMICOS

320

La situación de IU federal sabemos que está llevando grandes esfuerzos para salir adelante.

Al mismo tiempo, nosotros tenemos grandes retos por asumir que requieren su inversión para nuestra actualización.

325

Por ello, la dirección saliente de esta asamblea ante el reto que se le plantea, **no puede sino plantearse esto como objetivo para reforzar la organización** y utilizar los recursos económicos para afrontar todos estos cambios requeridos y para la acción política exclusivamente.

Por otro lado, la creación de protocolos que garanticen la fluidez de los pagos de la Carta Financiera nos facilitará igualmente la consecución de estos cambios.