

HORIZONTE CANTABRIA

**DOCUMENTO
POLÍTICO-ORGANIZATIVO**

XV ASAMBLEA

Izquierda Unida Cantabria



TU IZQUIERDA

1. Introducción

1 Desde la celebración de la XIV Asamblea de Izquierda Unida Cantabria, a mediados
2 de 2017, incontables cambios se han producido en nuestra comunidad autónoma,
3 en el conjunto del Estado y a nivel europeo y mundial.

4 En el plano político, varias convocatorias electorales se han sucedido; incluyendo dos
5 convocatorias generales (abril y noviembre de 2019) y las elecciones municipales,
6 autonómicas y europeas (mayo de 2019).

7 Cantabria no ha permanecido ajena a estos hitos en los que la representatividad
8 institucional se ha escorado a la derecha, con un claro retroceso de la presencia de
9 la izquierda alternativa en la que se inserta nuestra organización y un alarmante
10 aumento tanto de los mensajes y acciones de odio como de las propuestas políticas
11 contra la clase trabajadora.

12 En el plano social y económico, la crisis sanitaria de la COVID-19 que seguimos
13 viviendo ha supuesto un antes y un después en nuestra sociedad, golpeando de forma
14 general a la mayoría de sectores y, especialmente, a los colectivos de población más
15 vulnerables.

16 Desgraciadamente, la gran pérdida de vidas derivadas del virus ha sido una constante
17 que marcaba (todavía hoy) el día a día de la acción personal y colectiva. Una crisis
18 sin precedentes históricos que ha obligado a repensar políticas, estrategias o sectores
19 económicos que se han revelado o bien fundamentales (lo relacionado con los
20 cuidados o el transporte) o bien contraproducentes.

21 En cualquier caso, el parón ha aflorado la precariedad extrema del mercado de
22 trabajo, en un problema que se ha sumado a la falta de proyecto de futuro de la
23 comunidad y a la insuficiente red de protección a los sectores más vulnerables.

24 La reacción de las instituciones cántabras ha pasado de la obsesión previa por las
25 infraestructuras a la hiperatención posterior al turismo y los servicios, así como a la
26 espera de los fondos europeos como único proyecto político, mientras que los tres
27 partidos del tripartidismo cántabro acusan un desgaste de su proyecto y liderazgo,
28 especialmente visible en la figura de Revilla.

29 Por su parte, la gestión en el ámbito estatal, no sin contradicciones y dificultades en
30 nuestro espacio político, ha sido diferente a otras crisis: frente al recorte se ha optado
31 por el estímulo, y la red de protección que han supuesto políticas como los ERTes ha

32 permitido amortiguar el golpe y visibilizar la necesidad de alternativas progresistas y de
33 izquierdas.

2. Construir una alternativa para beneficio de la mayoría social

34 Desde esa perspectiva, la agenda social política de temas es tan amplia como las
35 necesidades sociales que detectamos.

36 Desde la conversión del paisaje y territorios cántabros en un recurso económico para
37 las grandes fortunas (lo que sucedió en su día con el ladrillo en la costa se ha
38 trasladado a valles interiores, atacados por los proyectos eólicos de fondos financieros
39 opacos y globales), pasando por el desprecio al patrimonio artístico, cultural,
40 arquitectónico o etnográfico, sin grandes acciones de rehabilitación previstas, cuando
41 no convertidas también en un recurso al servicio del parque temático en que parece
42 querer convertirse a Cantabria.

43 Junto a esto, se erigen problemas tan evidentes como la falta de acceso a la vivienda
44 o de oportunidades que lleva a muchas personas jóvenes a abandonar Cantabria y
45 condena a la precariedad a quienes se quedan. Los problemas del mercado laboral
46 se agravan con las desigualdades entre hombres y mujeres o los problemas para
47 conciliar trabajo y cuidados de mayores, dependientes o hijos e hijas, por la
48 insuficiencia de una red pública que deriva todo el peso a la red familiar o allegada.

49 Problemas de primer orden material que no son incompatibles con la defensa de la
50 diversidad, objeto de ataques legislativos, dialécticos o físicos.

51 En todos estos campos de acción, problemas sociales que sufren nuestra comunidad
52 y que acaban conformando un programa de acción, viene teniendo presencia activa
53 Izquierda Unida de Cantabria: desde la participación y acompañamiento en
54 manifestaciones y concentraciones; como, por ejemplo, con la Coordinadora de
55 Pensionistas o conflictos laborales como el reciente de SEG Automotive o la
56 negociación del metal, hasta a la denuncia pública a través de nuestra voz en prensa,
57 redes sociales y tertulias, para llegar a la presentación de propuestas concretas en
58 forma de alegaciones a textos legales y administrativos, llegando al extremo de que
59 algunas de nuestras propuestas se incorporaron a la nueva Ley del Juego en Cantabria
60 (ejemplo más evidente).

61 Banderas como el republicanismo, el ecologismo, el feminismo, la memoria
62 democrática, el sindicalismo, el bienestar animal, el pensamiento materialista o la
63 defensa de los derechos humanos en sentido amplio son parte de la alternativa que
64 aportamos y que, sin lugar a dudas, requiere de astucia para lograr llegar a más
65 sectores de la población y despertar el interés común sobre aspectos indispensables
66 para alcanzar un horizonte socialista para Cantabria.

3. Reforzar Izquierda Unida para fortalecer los espacios de unidad popular

67 La unidad popular ha sido demasiadas veces teorizada y, sin embargo, pese a los
68 intentos llevados a cabo en distintos lugares, su éxito ha podido contarse en muy
69 pocas ocasiones y, de forma general, con fecha de caducidad. Es evidente que los
70 espacios de trabajo común nacen de objetivos muy diversos. Aquellos surgidos al calor
71 de una contestación social ante el ataque directo a la vida cotidiana de las familias
72 trabajadoras gozan en nuestra comunidad de gran apoyo y consolidación. Es el caso,
73 estos días, de la movilización vecinal en relación a los grandes polígonos eólicos
74 proyectados en buena parte del territorio, con especial incidencia en las comarcas
75 de Trasmiera, Valles Pasiegos o el sur de Cantabria. Esta agresión al medio rural ha
76 contado con una respuesta aislada en primer lugar que, de forma organizada y
77 también espontánea, ha aumentado consolidándose como la gran lucha común
78 que vive nuestra tierra. Una batalla en la que las fuerzas son desiguales: por un lado,
79 una Administración llena de recursos y vacía de transparencia; por el otro, un
80 hermanamiento entre iniciativas vecinales que, sin una coordinación formal,
81 presentan, desde la voluntad y con recursos económicos propios, la resistencia que el
82 extractivismo y la especulación merecen.

83 Cantabria también ha tenido y sigue teniendo espacios de participación diversa en
84 torno a distintas temáticas, con gran calado en los ámbitos sociales, laborales y
85 sindicales (huelga del sector del metal en 2019, huelgas de SEG Automotive o Dynasol
86 más recientemente, pensionistas), patrimoniales (Faro de Ajo, Palacio de Chiloeches),
87 ambientales, bienestar animal y de territorio (escolleras de Santander, zoo de la
88 Magdalena, Vuelta Ostrera, Ley del Suelo), vinculado a los derechos humanos (8M,
89 orgullo, memoria democrática, Europa laica) o con connotación más locales: tren
90 Santander-Bilbao, puente de Serdio, rotonda de Sarón, líneas de alta tensión en
91 Cacedo y Guarnizo, casas de apuestas, entre muchas otras.

92 Con orgullo, podemos decir, desde Izquierda Unida Cantabria que hemos sido parte
93 de todas las movilizaciones, tratando de aportar al común nuestra militancia,
94 propuestas y trabajo. A veces, impulsando; otras, acompañando; siempre, apoyando.
95 Y seguiremos.

96 Sin embargo, este encuentro perfectamente normalizado en el plano social, en la
97 calle, no ha tenido su eco de igual forma en el plano político-electoral, pese a la
98 voluntad que desde la creación de IU como movimiento político-social ha existido y
99 se ha materializado en acuerdos, coaliciones y candidaturas a distintos niveles,
100 también Cantabria. De forma puntual se llevaban a cabo acciones con otros partidos
101 en el plano institucional, cuestión que hoy cada vez está más normalizada tanto en
102 un nivel autonómico como en algunos espacios locales.

103 La unidad no garantiza la victoria, pero la separación sí la derrota. Esta frase debería
104 servirnos como máxima a la hora de pensar en el interés general, que es el que nos
105 ocupa en IU. La construcción de esa unidad, por supuesto, conlleva una tarea nada
106 fácil y que no es inmediata, pero sí necesaria. Trabajar las relaciones de confianza
107 con otras personas y agentes políticos es indispensable para el éxito de estos espacios
108 de colaboración antes, durante y después de las elecciones. Nuestra disposición para
109 la creación y desarrollo de espacios y candidaturas potentes siempre ha estado y la
110 hemeroteca así lo avala. No obstante, nunca ha sido suficiente, pues requiere del
111 concurso de muchas más partes y un camino en el que no se han logrado los aciertos
112 esperados. Por ello, dedicaremos esfuerzos añadidos a cuidar los entornos en que
113 participamos, siempre defendiendo la igualdad y equidad en todas las dimensiones
114 de este tipo de procesos y velando por el respeto al espacio común.

4. Propuestas y ejes de actuación

Participación

115 Es muy importante el incremento de la participación de la militancia, de la que
116 podemos destacar que se ha incrementado en un 15% pese a las dificultades que
117 para cualquier organización social o político ha supuesto la pandemia sanitaria.

118 Al margen del crecimiento de la militancia y de las asambleas locales, de lo que se
119 trata es de que vean colmadas sus aspiraciones de contribuir a un cambio social y
120 político en la comunidad, en distintos niveles, y la sociedad vea, por supuesto, sus
121 demandas satisfechas.

122 Por eso se ha trabajado también en la creación de una comunidad fuerte en torno a
123 la propia IU: de esta forma es como mejor se podrá responder a los retos a los que
124 nos enfrentamos.

125 A ello están contribuyendo acciones que conjugan la labor interna y el refuerzo de la
126 comunidad con la proyección exterior en calles y medios de comunicación en fechas
127 señaladas: de los pañuelos violetas en monumentos de Cantabria el 8M a los
128 #TendalesconOrgullo, pasando por las acciones concretas en el medio natural, el
129 recuerdo a los fallecidos en accidentes de trabajo el 1 de Mayo o las iniciativas de
130 carácter republicano y memorialista. La senda enfatizada en 2020 debe ser
131 continuada y ampliada con más actividades y coordinación entre los niveles
132 autonómico y local.

133 Además, es necesario reforzar la organización en relación a las convocatorias de la
134 sociedad civil tratando de participar de forma eficaz y coordinada en ellas,
135 visibilizando IU como parte indispensable para la construcción de alternativa en la
136 calle. Reforzar las plataformas sin caer en protagonismos partidistas, ayudar en la
137 organización, difusión, análisis y propuestas. Cuanto más plural y transversal sea la
138 participación de los vecinos y vecinas más posibilidades hay de que los proyectos
139 sean frenados a nivel local y adaptados a las necesidades presentes y futuras de la
140 población. Participar y mantener contactos con organizaciones sociales, ecologistas,
141 medioambientales, animalistas, feministas, etc. Aprovechar la presencia institucional
142 en el Gobierno de España para promover cambios legislativos más garantistas,
143 obtener información, etc. Utilizar la representación en el Parlamento Europeo para
144 llevar la opinión de las Plataformas, obtener información, participar en la definición de
145 las estrategias europeas, etc.

Extensión

146 Con el crecimiento de la militancia y de las asambleas locales el principal objetivo es
147 acabar 2021 contando con asambleas por toda la comunidad, cubriendo espacios
148 que hasta la fecha estaban vacíos o habían perdido presencia, de forma que al final
149 del proceso se pueda contar con una estructura orgánica que permita que cualquier
150 cántabro/a que quiera recurrir a Izquierda Unida para realizar una denuncia, propuesta
151 o sumarse al proyecto pueda hacerlo sin que su origen geográfico suponga un
152 impedimento por la falta de presencia.

Comunidad

153 Más allá del trabajo de extensión y organización que estamos llevando adelante
154 debemos plantearnos desarrollar con más intensidad nuestra vertiente de movimiento
155 social. Para ello, además del trabajo histórico que hemos venido realizando con los
156 diferentes colectivos y movimientos sociales de todo tipo pretendemos dar un paso
157 más allá creando estructuras donde podamos intervenir entre los sectores de la
158 sociedad menos politizados con un tipo de trabajo más social.

159 Las líneas de trabajo en este frente social pueden ser variadas. En primer lugar,
160 trabajando intensamente entre los y las jóvenes mediante el Área de Juventud
161 recientemente creada. Otra línea será la realización de actividades de carácter social
162 en los barrios en línea con la labor realizada por la antigua Red de Solidaridad Popular.
163 Estas acciones pueden ir desde la creación de bancos de alimentos a la creación de
164 grupos de profesorado que refuercen mediante clases de apoyo a alumnos/as en
165 situación de debilidad social. Otro frente de actuación puede ser el campo del ocio,
166 organizando actividades deportivas, conciertos, salidas a la montaña, visitas a
167 productoras locales...Se trata de ofrecer a nuestra gente la posibilidad de un ocio
168 alternativo y colectivo que vaya creando comunidad. Para ello crearemos una
169 responsabilidad con ese nombre que desarrolle ese tipo de iniciativas.

Comunicación

170 Desde hace años el trabajo de comunicación política ha aumentado el
171 conocimiento de la tarea diaria que a nivel autonómico y local se realiza. Hoy IU es
172 capaz de llegar a toda la prensa de Cantabria y obtener hueco donde antes era
173 misión (casi) imposible. Trabajo que debemos consolidar y, si cabe, amplificar a través
174 de más vías, tales como redes sociales, foros y otras herramientas, especialmente en
175 las asambleas locales, que requieren el asesoramiento y apoyo técnico autonómico
176 para optimizar cada propuesta y posición defendida. En esta etapa que comienza,
177 el seguimiento que se viene realizando a las asambleas locales continuará y será
178 incrementado con la creación de nuevas asambleas. Para ello, la web iucantabria.org
179 seguirá siendo una herramienta que alojará cada paso dado por IU en Cantabria y
180 que, además, permitirá visibilizar el equipo humano que lo conforma.

Formación

181 El crecimiento de la organización trae aparejados mayores esfuerzos en la formación,
182 más necesaria que nunca en un mundo complejo como el que afrontamos.

183 La formación se articula en distintos focos, que responden tanto a la importancia del
184 fomento del activismo y el trabajo de base como a la preparación para el trabajo en
185 las instituciones al que se aspira para transformar la realidad.

186 Así, se ha trabajado con la sociedad civil, organizando charlas temáticas en las que
187 se ha invitado a personas con conocimientos especializados o con experiencias de
188 primera mano de problemas sociales: precariedad, juego, prostitución, urbanismo...

189 Además, de cara a la formación de los cuadros internos, se complementa esta
190 formación con la realización de sesiones específicas en las que se les proporcionan
191 habilidades concretas necesarias para el desempeño de una labor militante, como
192 puede ser la comunicación, para llegar a los medios de comunicación, hasta el
193 correcto manejo de las redes sociales, que permite extender los mensajes y llegar a
194 nueva militancia; conocimiento de la realidad institucional -ayuntamientos,
195 parlamento- y otros asuntos.

Institución

196 Actualmente contamos con un puñado de ediles que representa a Izquierda Unida
197 llevando nuestra propuesta política a las instituciones. Seguir apoyando su trabajo, a
198 través del asesoramiento y herramientas, debe servir para consolidar la representación
199 en esos lugares, pero también para ampliarla y ser cadena de transmisión para que en
200 2023 las candidaturas en las que participe IU se multipliquen no sólo en número, sino
201 también en la influencia en el devenir de nuestros ayuntamientos. La labor de las
202 asambleas locales sin representación institucional es otro punto clave que intensificar
203 para atender la realidad vecinal, aprovechando las herramientas mediáticas, pero
204 también las (limitadas) institucionales.

205 De igual forma, debemos intensificar el trabajo institucional a nivel autonómico, siendo
206 conscientes de las limitaciones que la falta de representación parlamentaria plantea.
207 No obstante, de forma constante, realizamos aportaciones y alegaciones a la
208 tramitación de normativa autonómica aprovechando el bagaje, conocimiento y
209 experiencia de nuestra propia militancia y agentes externos con los que profundizar
210 relaciones.

211 En el plano estatal o europeo, los grupos parlamentarios en los que participa IU están
212 a disposición del interés general y el particular que desde Cantabria podamos tener.
213 Son canales de transmisión de propuestas de competencia supraautonómica con los
214 que trabajar.

Ejes generales y transversales:

Feminismo

215 La crisis global que ha abierto la pandemia todavía ha hecho más visible las
216 desigualdades que sufren las mujeres. Debemos apostar por la consolidación de
217 derechos y no por su merma. Afrontar la crisis de cuidados mediante el fortalecimiento
218 de los servicios públicos y la corresponsabilidad, priorizar el derecho a un trabajo digno
219 y en condiciones igualitarias, y la lucha contra todas las violencias machistas deben
220 ser objetivos prioritarios.

Ecologismo

221 Los límites físicos del planeta han sido siempre una evidencia y, sin embargo, es en los
222 últimos años cuando la visión ecologista tiene su hueco en el panorama social y
223 político, con la manifestación del cambio climático. La defensa histórica del medio
224 ambiente como eje transversal para toda la sociedad que ha hecho IU debe seguir
225 presente en cada propuesta que hagamos en pro de un horizonte sostenible para
226 Cantabria.

Juventud

227 La situación de la juventud de Cantabria se enmarca dentro de los parámetros de
228 precariedad, temporalidad, falta de ocio alternativo y dificultad para poder tener una
229 vida digna.

230 Es necesario reivindicar efectivas para proteger a la juventud y fomentar su
231 participación en la toma de decisiones políticas y sociales.

Libertad de expresión e identidad afectivo sexual

232 Debemos fomentar políticas LGTBI efectivas a través de las entidades de la
233 administración pública e incidir en políticas educativas, inclusivas, culturales y de
234 calado social en núcleos rurales y pequeñas poblaciones de la comunidad de
235 Cantabria, que favorezcan al entendimiento, la convivencia y bienestar de la
236 ciudadanía y termine con las agresiones y discursos de odio y de discriminación hacia
237 las personas LGTBI.

Memoria histórica y democrática

238 Debemos seguir manteniendo un contacto fluido y habitual con las entidades
239 memorialistas, apoyándolas y ofreciéndonos como vía de comunicación con las

240 instituciones, tanto a nivel local como autonómico y dar apoyo y atención a las
241 demandas y reivindicaciones del movimiento memorialista, suscribir sus acuerdos y
242 documentos y ofrecer nuestra colaboración.

Mundo del Trabajo

243 En los últimos años hemos intensificado nuestra labor de acompañamiento a los
244 trabajadores/as en todos los conflictos laborales que se han ido dando a lo largo de
245 la comunidad: EREs, ERTEs, luchas por convenios más justos, etc. Podemos decir con
246 orgullo que tenemos una vinculación directa con numerosos comités de empresa, así
247 como con federaciones sectoriales y direcciones autonómicas de los sindicatos más
248 representativos de Cantabria. Nuestra militancia destaca por su fuerte implicación
249 sindical. Más del 60% de ella milita en algún sindicato, triplicando la media de
250 afiliación existente entre la clase trabajadora de Cantabria.

251 Pero debemos dar un paso más allá. Debemos convertirnos no solo en los
252 acompañantes del movimiento sindical en sus luchas. Tenemos que ser su referente
253 político-organizativo mediante propuestas que vayan más allá del conflicto. Nuestro
254 objetivo para este nuevo periodo es debatir, discutir y trabajar propuestas con dicho
255 movimiento sindical que mejoren sus condiciones de trabajo. Para ello nos
256 planteamos una estrategia segmentada en función del sector al que nos dirigiremos.
257 Con la clase trabajadora industrial debemos armar propuestas que aseguren el tejido
258 industrial y lo amplíen, frenando la eterna pérdida de empleo en dicho sector. En el
259 empleo público buscaremos las alternativas más viables que refuercen la prestación
260 y calidad de los servicios públicos. Con el personal subcontratado en la administración
261 buscaremos las vías para su progresiva incorporación al sector público, así como una
262 regulación más estricta. Realizaremos un intenso trabajo con las empleadas/os del
263 comercio para mejorar sus condiciones laborales y sociales frenando el número de
264 festivos que se les permite abrir al comercio.

5. Estructura organizativa

265 El papel que la militancia de Izquierda Unida de Cantabria juegue en beneficio de la
266 mayoría social cántabra deberá desarrollarse de acuerdo a una estructura
267 organizativa que procure un trabajo ágil y adaptado a la realidad interna y externa de
268 nuestra formación. Para ello, a nivel autonómico se plantea, de forma aproximada, el
269 siguiente organigrama sin desarrollar:

Coordinación general

- **Portavocía.**
- **Secretaría de Organización y Finanzas.**
- **Secretaría de Comunicación.**
- **Secretaría de Movimientos sociales, Formación y Comunidad.**
- **Secretaría de Acción política, Municipalismo y Áreas.**