

INFORME DE GESTIÓN

DIRECCIÓN SALIENTE
(2017-2021)

XV ASAMBLEA
Izquierda Unida Cantabria



TU IZQUIERDA

1 El presente informe pretende ser un balance del trabajo político y organizativo,
2 tanto en lo externo como en lo interno, llevado a cabo por las diferentes
3 personas que hemos participado en la dirección de IU Cantabria.

4 Aunque el término histórico se encuentra muy desvirtuado por su uso reiterativo
5 no cabe duda que durante este periodo hemos vivido situaciones que pueden
6 ser catalogadas como tal. Dada la complejidad y los cambios vividos en estos
7 cuatro años vamos a dividir este informe en diferentes periodos.

Junio 2017-diciembre 2019

8 Tras la celebración de la XIV Asamblea autonómica surgió una dirección de
9 consenso, encabezada por Leticia Martínez, donde se incluyeron las dos
10 tendencias que hasta ese momento conformaban nuestra organización. Este
11 órgano de dirección colectiva se planteó fortalecer y extender IU en todos
12 aquellos lugares donde no existía, así como reforzar y continuar con el buen
13 trabajo institucional llevada a cabo por nuestros representantes en el ámbito
14 municipal. En el nivel Federal se compartió la línea de trabajo político tendente
15 a crear un espacio de confluencia que permitiera agrupar al espectro político
16 situado a la izquierda del PSOE. Un ejemplo de dicha confluencia fue el trabajo
17 realizado por la misma durante la moción de censura (mayo 2018) que expulsó
18 a la derecha del poder tras las numerosas sentencias pro corrupción. En el nivel
19 autonómico se apoyó la línea estatal de prestar ayuda parlamentaria al
20 gobierno monocolor del PSOE.

21 A los pocos meses de haber sido elegida dicha dirección tuvo que afrontar la
22 preparación de las elecciones municipales y autonómicas del 2019. Una cita
23 electoral clave para nuestra organización. Este proceso se vio marcado y
24 mediatizado por la compleja situación en la que se encontraba el proceso de
25 confluencia autonómico. La precaria y conflictiva situación del socio mayor de
26 dicha confluencia lastró y retrasó el proceso, consumiendo gran cantidad de
27 tiempo en las negociaciones que al final no llegaron a fraguar a nivel
28 autonómico, siendo solo posible crear una alianza electoral con Equo y
29 personas independientes. En algunos municipios significativos (Santander,
30 Bezana o Torrelavega) sí fue viable dicha confluencia.

31 A esa desventaja hay que sumar la desmovilización progresiva que se estaba
32 viviendo en el campo progresista tras la ola movilizadora que precedió a las
33 elecciones municipales de 2015. Fiel reflejo de ello fue el número de nuestras
34 candidaturas en 2019 que se redujeron en casi un tercio respecto a dicha
35 fecha. Si a ello sumamos la competencia por un espacio electoral común y la
36 falta de fuerza para poder llevar nuestro mensaje a amplias zonas de la

37 comunidad, la consecuencia fue un mal resultado electoral al pasar de 16 a
38 7 concejales, perdiendo la representación en lugares como Piélagos, Laredo
39 o Camargo. Autónomicamente, la marca electoral con la que nos
40 presentamos, Izquierda Unida-Equo (Marea Cántabra), obtuvo un modesto
41 1,9% frente al 2,52% obtenido en 2015. Con el paso del tiempo quedó más
42 que demostrado que si bien la unidad no garantiza el éxito la falta de esta
43 asegura la derrota.

44 Los resultados de mayo de 2019 fueron un duro golpe. La importante pérdida
45 de representación afectó a la moral y a la propia estructura de IU. Ciertas
46 asambleas van a quedar casi desmanteladas tras perder su representación
47 (Piélagos y Camargo). A ello se sumó el abandono de cierto número de
48 compañeros/as que optaron por dar un paso atrás dentro de la organización.
49 La propia coordinadora puso su cargo a disposición de la Coordinadora
50 Regional donde se valoraron los resultados obtenidos. Dicha Coordinadora la
51 ratificó en su cargo.

52 El 2019 fue una auténtica carrera electoral sin freno. Al proceso autonómico y
53 local de 2019 se sumaron las elecciones europeas en esta convocatoria más
54 las generales del mes anterior y la repetición de estas en noviembre de ese
55 año. Las campañas electorales permanentes imposibilitaron realizar un trabajo
56 político que fuera más allá de mantener el pulso electoral en la comunidad y
57 asentar a los nuevos cargos municipales obtenidos en mayo. Pero si para algo
58 sirvió dicho ciclo fue para entrar en contacto con simpatizantes y nuevas
59 afiliaciones en diferentes zonas que nos iban a permitir crear estructuras en
60 zonas donde hacía bastantes años que no teníamos implantación. Dos
61 municipios tan simbólicos como Reinosa y Castro-Urdiales vieron la creación de
62 sus respectivas asambleas locales a las que se sumó la de Cayón-Pisueña.
63 Empezaba a verse que, a pesar de los malos resultados y de la pérdida de
64 fuerza, había una base desde la que poder recomponer IU Cantabria.

Enero 2020- septiembre 2021

65 A finales del 2020, Leticia Martínez dimitió de su cargo por serle incompatible
66 con su ocupaciones laborales, municipales y personales. La Coordinadora
67 Regional eligió por unanimidad al nuevo responsable, Israel Ruiz Salmón, y una
68 dirección colegiada reformada.

69 El 2020 comenzó con el hito histórico de un gobierno de coalición de izquierdas
70 que no se daba desde hacía más de ochenta años. Desde IU Cantabria se
71 apoyó de manera mayoritaria dicha entrada aun asumiendo las limitaciones y
72 contradicciones que ello suponía.

73 A las pocas semanas explotó la brutal crisis sanitaria, social y económica de la
74 COVID 19 que todavía arrastramos. Todo ello trastocó tanto la actividad política
75 que se centró en paliar los destrozos de dicha crisis como en lo organizativo.
76 Nos volcamos igualmente en el trabajo institucional con nuestros concejales
77 como participando en las redes solidarias creadas para frenar los efectos más
78 duros de dicha crisis.

79 Contra todo pronóstico, el confinamiento fue productivo en lo relacionado con
80 la extensión y reforzamiento. Al poder dedicar el tiempo necesario a planificar
81 la extensión y el uso de las redes y recursos tecnológicos nos permitió avanzar
82 en los contactos con personas de diferentes zonas donde más adelante
83 creamos estructura territorial. Se recuperaron las asambleas de Camargo y
84 Piélagos, se creó la asamblea comarcal del Besaya y la de la comarca del
85 Asón. Queda pendiente la conformación de la comarca de los valles
86 occidentales y de la comarca de Trasmiera, con la que se daría respuesta
87 orgánica a la práctica totalidad de Cantabria.

88 El trabajo realizado los últimos quince meses ha posibilitado un incremento
89 afiliativo de un 15%, alcanzando las mejores cifras desde que hay registro de
90 dicho dato. No sólo hubo un incremento en cantidad, también aumentó la
91 implicación como lo demuestra el número de asambleas o la creación de la
92 Red de Jóvenes de IU Cantabria o la inclusión de IU en el Consejo de la
93 Juventud. Esa debe ser la línea a seguir: una dirección colectiva y
94 descentralizada que permita la implicación de toda la afiliación. El objetivo es
95 "una tarea para cada militante". La extensión y diversidad geográfica
96 alcanzada permite que no haya ningún municipio en Cantabria que no tenga
97 una asamblea de IU donde referenciarse a más de veinticinco kilómetros de
98 distancia. La única excepción es Liébana donde la estructura organizativa está
99 por construir.

100 Desde mayo de 2021 hemos iniciado un proceso de trabajo político conjunto
101 con otras organizaciones de cara a crear un espacio de confluencia que
102 permita, en el futuro, estructurar una posible alianza electoral.

103 En un nivel económico, la situación se encuentra completamente saneada,
104 sin deudas ni impagos y con cierta liquidez, gracias a una extrema austeridad
105 en el gasto y al trabajo militante que está sacando adelante la organización al
106 no contar con ninguna persona liberada.